



COMUNE DI USSASSAI

PROVINCIA DELL'OGLIASTRA

Indirizzo: Via Nazionale, 120 – C.A.P. 08040 – Ussassai

E-Mail protocollo@pec.comune.ussassai.og.it Sito web: <http://www.comune.ussassai.og.it>

☎0782/55710 ☎ 0782/55890

C.F. e P.IVA 00160240917

Registro Settore N° 31 del 06/06/2012

AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

N.R.G	DATA	OGGETTO:
294	06/06/2012	LIQUIDAZIONE AI DIPENDENTI COMUNALI DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI – ANNO 2011

Il Responsabile del Servizio

Adotta la seguente determinazione:

VISTA la deliberazione del C.C. n.4 del 05.03.2012 di approvazione del Bilancio di Previsione 2012 e della Relazione Previsionale e Programmatica e del Bilancio Pluriennale per il triennio 2012/2014, immediatamente esecutiva;

VISTA la deliberazione della G.M.n°17 del 12.03.2012 con la quale è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio finanziario 2012, nonchè assegnate le risorse ed interventi ai responsabili d'area;

VISTO il decreto del Sindaco in data 24/01/2008 n°2 con il quale è stato conferito l'incarico di Responsabile del Servizio Finanziario - titolare di Posizione Organizzativa, con decorrenza dal 01.01.2008 e per l'intera durata del mandato del Sindaco, alla dipendente Sig.ra Cinzia Oraziotti, profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile – Area Finanziaria, Cat. D, posizione economica D1;

ACCERTATA la disponibilità effettiva esistente nella propria dotazione in conto del capitolo di spesa di cui in parte dispositiva;

VISTI gli artt.15 e 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999 che elencano rispettivamente le risorse che annualmente sono destinate dagli enti a sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi e i relativi utilizzi del fondo per il salario accessorio;

RICHIAMATI i successivi C.C.N.L.:

- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni e Autonomie locali per il biennio economico 2004-2005 sottoscritto dall'ARAN e dalle Confederazioni ed Organizzazioni sindacali rappresentative in data 9 maggio 2006;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni e Autonomie locali Quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 sottoscritto dall'ARAN e dalle Confederazioni ed Organizzazioni sindacali rappresentative in data 11 aprile 2008;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni e Autonomie locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto dall'ARAN e dalle Confederazioni ed Organizzazioni sindacali rappresentative in data 31 luglio 2009;

RICHIAMATA:

- la deliberazione della Giunta Comunale n.58 del 22 ottobre 2007 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, per la contrattazione decentrata

integrativa, composta dal Segretario comunale Dott. Giacomo Mameli in qualità di presidente e dal Funzionario Geometra Salvatore Lobina in qualità di componente;

- la deliberazione della Giunta Comunale n.50 del 03.10.2011 con la quale sono state approvate le linee guida per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2011;
- deliberazione della Giunta Comunale n.51 del 03.10.2011 con la quale sono state impartite alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la negoziazione della destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2011;

RICHIAMATA la propria determinazione n.54 del 08.11.2011 inerente la costituzione del Fondo di cui all'art.15 del C.C.N.L. per l'anno 2011;

PREMESSO che con deliberazione della G.M. n. 1 del 9.01.2012 (N.R.G. 563), è stata autorizzata la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo per la definizione della distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2011 del Personale Dipendente del Comune di USSASSAI, stipulato in data 6.02.2012, per complessivi € 27.708,81 la cui destinazione delle risorse è stata definita come di seguito indicato:

- per le risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio è destinato l'importo di € 360,00;
- per le risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori è destinato l'importo di € 185,88;
- per le risorse destinate al pagamento della indennità di comparto è destinata la somma di € 3.471,42;
- per quanto riguarda le risorse da destinare alla corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria, la somma destinata a tale finanziamento è di € 9.076,98 derivante dalle progressioni orizzontali assegnate negli anni precedenti;
- non viene destinata alcuna risorsa per progressioni per l'anno 2011;
- per quanto riguarda le risorse da destinare alla corresponsione degli incentivi per progettazioni di cui alla Legge 163/2006 e da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 15 lett. k) del C.C.N.L. 01.04.1999 è destinato l'importo di € 5.528,29;

PRESO ATTO che l'accordo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse anno 2011 stabilisce di rinviare la quantificazione dei compensi relativi a specifiche responsabilità del personale di categoria C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art.17 comma 2 lett.f) CCNL 01.04.1999, come integrato dall'art.36 comma 1 CCNL del 22.01.2004) alla loro parametrizzazione secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata, e che i compensi, commisurati al risultato ottenuto dall'applicazione dei parametri del sistema di graduazione sono incrementati di € 300,00 limitatamente e solamente al personale con qualifica di Ufficiale di stato civile e per l'anno 2011;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n.53 del 30/05/2012 inerente l'approvazione della scheda di pesatura delle particolari responsabilità nonché la quantificazione della relativa indennità prevista dall'art.17, comma 2 lett.f) del CCNL 01.04.1999 come si seguito indicato:

- N. 1 Posizione Cat. C – Servizi di polizia Municipale € 300,00
- N. 1 Posizione Cat. C – Servizi demografici e statistici € 600,00
- N. 1 Posizione Cat. D – Servizio Socio-Assistenziali € 1.000,00
- N. 1 Posizione Cat. C – Gestione procedure ufficio tributi € 760,00

DATO ATTO che nella citata determinazione si stabiliva di riconoscere, in capo ai Dipendenti specificati in premessa, la maturazione del diritto a percepire l'indennità per remunerare le particolari responsabilità a decorrere dalla data degli atti di nomina quali Responsabili di procedimento (23.05.2011), demandando contestualmente al Responsabile del Servizio Finanziario il compito di corrispondere, ai dipendenti interessati quanto maturato nell'anno 2011 nel periodo intercorrente tra la data di nomina e il 31 dicembre, nonché la determinazione della quota del fondo delle risorse decentrate da destinare alla incentivazione della performance individuale e organizzativa, conseguenti lo stesso atto;

VISTE le determinazioni del Responsabile del Servizio Amministrativo nn.62,63,64,65 (N.R.G. 250,251,252,253) del 23.05.2011 con le quali la Dott.ssa Giovanna Mura (Istruttore Direttivo Operatore Sociale), la Dott.ssa Lisa Mura (Istruttore Amministrativo Contabile), il Sig.Mauro Serrau (Istruttore Amministrativo) e la Rag.Roberta Guaraldo (Istruttore Amministrativo Contabile e Vigilanza) sono stati nominati Responsabili dei Procedimenti implicanti lo svolgimento di mansioni che comportano particolari responsabilità;

VISTO l'art. 17 c. 2 lettera i) CCNL 1.4.99, che prevede di compensare con l'indennità per specifiche responsabilità attribuite con atto formale dagli enti, il personale di categoria B, C, e D, aventi le qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale, nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;

PRESO ATTO che per le risorse destinate ai dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01.04.1999 come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004 è destinato l'importo di € 300,00 così suddiviso:

- N. 1 Ufficiale d'Anagrafe Cat. C4 € 300,00;

RICHIAMATA la propria determinazione n.29 del 04/06/2012 con la quale si è proceduto a riconoscere al personale che nell'anno 2011 ha svolto compiti con specifiche responsabilità, art.17 comma 2 lett.f, in relazione al periodo di attribuzione delle specifiche funzioni, l'importo di seguito indicato:

Dipendente	Cat.	Indennità annua	Periodo gg	Importo riconosciuto
- Mura Lisa	C1	760,00	218	460,20
- Serrau Mauro	C4	600,00	365	600,00
- Mura Giovanna	D1	1.000,00	218	605,53
- Guaraldo Roberta	C4	300,00	218	181,67

PRESO ATTO che contestualmente si stabiliva di non procedere al pagamento dell'indennità annua riconosciuta al Sig. Serrau Mauro, in quanto già corrisposta mensilmente nel 2011 e DI EFFETTUARE contestualmente alla liquidazione del compenso spettante relativo alla produttività collettiva per l'anno 2011, da adottarsi con successiva determinazione, il recupero della maggior somma già percepita dallo stesso dipendente fino alla concorrenza di quanto dovuto in restituzione;

DATO ATTO, inoltre, che dal verbale di accordo decentrato integrativo anno 2011, sottoscritto in data 06.02.2012, si evince che al netto degli utilizzi di cui sopra, le somme residuali, nel rispetto delle disposizioni di cui al d.lgs.150/2009, le parti concordano di destinare all'erogazione degli incentivi legati alla produttività ed ai miglioramenti dei livelli di efficienza e di efficacia dei servizi dell'ente per l'anno 2011 sia individuali che organizzativi (art.17 comma 2 lett.a del C.C.N.L. 1.4.1999), che si attua attraverso la corresponsione di compensi ed incentivi correlati ad obiettivi predefiniti previa verifica dei risultati conseguiti ed accertati dal sistema permanente di valutazione; PRESO ATTO che alla luce di quanto stabilito il Fondo da destinare al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011 viene così ripartito:

TOTALE RISORSE: € 27.708,81

A DEDURRE:

A) INDENNITA' DI RISCHIO € 360,00

B) INDENNITA' MANEGGIO VALORI LETT.D) € 185,88

C) INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA' LETT. F) € 1.847,40

D) INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' LETT. I) €300,00

E) PROGRESSIONI ORIZZONTALI € 9.076,98

F) INDENNITA' DI COMPARTO 2011 € 3.471,42

G) INCENTIVI PROGETTAZIONI E SPEC.DISPOSIZ.LEGGE €5.528,29

H) FONDO PRODUTTIVITA' € 6.938,84

PRESO ATTO che per quanto concerne l'erogazione per l'anno 2011 dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione, viene stanziata la somma di € 6.938,84, pari alla differenza fra il totale delle somme da utilizzare € 27.708,81 e le somme stanziate per le varie finalità di cui sopra.

CONSIDERATO che l'ammontare massimo annuo, erogabile a titolo di premio di risultato, è determinato dall'ammontare complessivo delle somme disponibili e attribuite ai singoli budget, assegnati a tutti i Servizi;

RITENUTO necessario procedere alla determinazione ed assegnazione a ciascun servizio del budget da destinarsi all'erogazione di incentivi legati alla produttività collettiva di risultato per l'anno 2011;

CONSIDERATO che gli importi stanziati per ciascun Servizio, sono stati determinati in relazione alla categoria e livello economico, sulla base della dotazione organica divisa per categorie e scala parametrica, applicando i parametri di cui all' Allegato A) del nuovo Sistema di valutazione delle performance approvato con deliberazione della G.C. n.40 del 27.08.2011 ;

VISTO il seguente schema di ripartizione del budget assegnato a ciascun Servizio:

Anno 2011					
FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA Euro 6.938,84					
RIPARTIZIONE DEL BUDGET PER CATEGORIA					
	1	2	3	4	5
SERVIZIO DI APPARTENENZA	CATEGORIA	TEMPO DI PERMANENZA NELLA CATEGORIA ESPRESSO IN FRAZIONE DI ANNO	PARAMETRO TABELLARE CATEGORIE	PRODOTTO COL. 2 X COL.3	FONDO PRODUTTIVITA' IMPORTI STANZIATI PER OGNI CATEGORIA = PUNTO PARAMETRICO UNITARIO Euro 12,458417 X valore col.4
SERVIZIO SOCIO-CULTURALE	D1	1	130	130	1.619,59
SERVIZIO AMMINISTRATIVO	C4	1	118	118	1.470,09
Part-time 35 ore	C1	0,97	118	114,46	1.426,00
SERVIZIO AMMINISTRATIVO-VIGILANZA Assunzione dal 01/04/2011	C4	0,75	118	88,50	1.102,57
SERVIZIO TECNICO-MANUTENTIVO	B4	1	106	106	1.320,59
	TOTALE	4,72		556,96	6.938,84
	VALORE	UNITARIO	PUNTO	PARAMETRICO	6.938,84/556,96 = 12,458417

VISTA la deliberazione della G.C. n.36 del 27.06.2011 di approvazione del Piano della Performance per l'esercizio 2011, all'interno del quale sono contenuti gli obiettivi di gestione attribuiti ai Responsabili delle Aree per l'anno 2011;

CONSIDERATO che a conclusione dell'anno finanziario, in data 02.04.2012 è stata effettuata da parte dei responsabili di servizio la verifica finale dei risultati raggiunti dai propri collaboratori;
 CONSIDERATO che nella stessa data si è riunito presso il Comune di Ussassai il Nucleo di Valutazione al fine di effettuare la Valutazione Finale dei risultati delle prestazioni delle Posizioni Organizzative;

VISTA la deliberazione della G.C. n°26 in data 02.05.2012, avente ad oggetto la presa d'atto della valutazione dei risultati degli obiettivi di gestione per l'esercizio 2011 per i suddetti Responsabili ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato;

VISTI gli esiti delle valutazioni finali dei dipendenti, regolarmente notificate agli stessi, dalle quali risulta che gli obiettivi assegnati sono stati raggiunti;

PREMESSO che l'art.7 del D.Lgs.150/09 – Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni – prevede che ciascuna amministrazione pubblica debba valutare annualmente la performance organizzativa e individuale e a tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATO che il Sistema di valutazione delle performance del personale dei livelli, approvato con deliberazione della G.C. n.40 del 27.08.2011, prevede all'art.8 la ripartizione del fondo di produttività in due distinti "istituti":

- Salario accessorio collegato alla performance individuale pari al 80% dell'intero fondo destinato alla produttività;
- Salario accessorio collegato alla performance organizzativa pari al 20% dell'intero fondo destinato alla produttività;

CONSIDERATO che in base ai criteri stabiliti dal Sistema di valutazione delle performance del personale dei livelli, l'accesso al premio di risultato è definito, sia per la performance individuale sia per quella organizzativa, secondo le seguenti quattro fasce:

- A Alle valutazioni superiori al 90% del punteggio attribuibile è riconosciuto il 100% del premio accessorio previsto per la performance individuale ed organizzativa;
- B Alle valutazioni comprese tra l'85% e il 90% del punteggio attribuibile è riconosciuto il 90% del premio accessorio previsto per la performance individuale ed organizzativa;
- C Alle valutazioni comprese tra il 60% il l'85% del punteggio attribuibile è riconosciuto l'erogazione del premio accessorio previsto per la performance individuale ed organizzativa in misura proporzionale al risultato raggiunto;
- D Alle valutazioni inferiori al 60% del punteggio attribuibile non è riconosciuto alcun premio accessorio previsto per la performance individuale ed organizzativa;

ACCERTATO che:

- il salario accessorio collegato alla performance individuale corrisponde all' 80% dell'intero fondo destinato alla produttività;
- il salario accessorio collegato alla performance organizzativa corrisponde al 20% dell'intero fondo destinato alla produttività;

e che la determinazione del budget previsto per la retribuzione accessoria collegata alla performance individuale e organizzativa è come appresso determinata:

	1	2	3	4
SERVIZIO DI APPARTENENZA	CATEGORIA	FONDO PRODUITIVITA' IMPORTI STANZIATI PER OGNI CATEGORIA	BUDGET PERFORMANCE INDIVIDUALE PRODOTTO COL.2 x 80%	BUDGET PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PRODOTTO COL. 2 X 20%
SERVIZIO SOCIO-CULTURALE	D1	1.619,59	1.295,67	323,92
SERVIZIO				

AMMINISTRATIVO	C4	1.470,09	1.176,07	294,02
Part-time 35 ore	C1	1.426,00	1.140,80	285,20
SERVIZIO AMMINISTRATIVO- VIGILANZA Assunzione dal 01/04/2011	C4	1.102,57	882,06	220,51
SERVIZIO TECNICO- MANUTENTIVO	B4	1.320,59	1.056,47	264,12
	TOTALE	6.938,84	5.551,07	1.387,77

TENUTO CONTO che il premio accessorio previsto per la performance individuale ed organizzativa viene riconosciuto sulla base delle rispettive percentuali di valutazione dei risultati raggiunti secondo le fasce di cui al punto precedente;

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa-Sociale n.48 del 15.05.2012 (N.R.G. 236 del 15/05/2012) inerente l'approvazione delle schede di valutazione delle prestazioni lavorative del personale dell'area amministrativa e socio-culturale per l'esercizio finanziario 2011;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Tecnico n.76 del 23.05.2012 (N.R.G. 245 del 23/05/2012) inerente l'approvazione delle schede di valutazione delle prestazioni lavorative del personale dell'area tecnica-manutentiva per l'esercizio finanziario 2011;

CONSIDERATO che i vari responsabili dei servizi hanno dato mandato all'ufficio Ragioneria per l'adozione dei successivi adempimenti contabili e per la liquidazione delle competenze dovute ai dipendenti sotto forma di produttività in misura direttamente proporzionale al risultato della valutazione;

DATO ATTO che i dipendenti incaricati di posizione organizzativa risultano essere:

- Geom.Salvatore Lobina, quale incaricato della Posizione Organizzativa Area Tecnica, nominato con decreto del Sindaco n.3 del 31/05/2005;
- Rag.Cinzia Oraziotti, quale incaricata della Posizione Organizzativa Area Finanziaria, nominata con decreto del Sindaco n.2 del 24.01.2008;

e che pertanto per la durata dell'incarico non hanno diritto a percepire le somme dal fondo del salario accessorio, in quanto riassorbite dall'indennità di posizione;

RITENUTO di dover procedere alla determinazione e liquidazione della produttività relativa all'anno 2011 ai dipendenti interessati in misura direttamente proporzionale al risultato della valutazione in occasione della liquidazione degli stipendi riferiti al mese di giugno 2012;

DATO ATTO, altresì, che gli importi di cui sopra trovano copertura finanziaria nel corrente bilancio di previsione 2012, in conto residui passivi 2011 al capitolo 2164 Tit.1, Funz.1, Serv.2, Int.1, mentre i conseguenti oneri previdenziali e assistenziali CPDEL e l'imposta IRAP a carico dell'Ente trovano copertura rispettivamente nei cap.2164/1 Tit.1, Funz.1, Serv.2, Int.1 e cap.2164/2 Tit.1, Funz.1, Serv.2, Int.7, che presentano la necessaria copertura finanziaria;

PRESO ATTO che sulla presente determinazione è stato apposto il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000.

VISTO il vigente T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs n° 267 del 18/08/2000;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;

VISTO lo Statuto Comunale;

RITENUTO di provvedere in merito;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si richiamano e si confermano;

DI LIQUIDARE le competenze spettanti ai dipendenti comunali a titolo di premio di produttività per l'anno 2011 in misura direttamente proporzionale al risultato della valutazione ovvero negli importi a fianco di ciascuno indicati e di seguito elencati per l'importo complessivo pari a Euro 5.724,84:

SERVIZIO SOCIO-CULTURALE	Categoria	Esito Performance individuale	Premio Performance individuale	Totale Fondo Produttività
Dott.ssa Giovanna Mura	D1	94,50 %	100% di € 1.295,67	€ 1.295,67
		Esito Performance organizzativa	Premio Performance organizzativa	
		98%	100% di € 323,92	€ 323,92
PREMIO PRODUTTIVITA' (in relazione alla % di valutazione dei risultati raggiunti)				€ 1.619,59
SERVIZIO AMMINISTRATIVO	Categoria	Esito Performance individuale	Premio Performance individuale	Totale Fondo Produttività
Serrau Mauro	C4	87,75%	90% di € 1.176,07	€ 1.058,46
		Esito Performance organizzativa	Premio Performance organizzativa	
		100%	100% di € 294,02	€ 294,02
PREMIO PRODUTTIVITA' (in relazione alla % di valutazione dei risultati raggiunti)				€ 1.352,48
Recupero Indennità specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2 lett.f) del CCNL 01.04.1999 corrisposta nel 2011 = Indennità spettante – indennità percepita (€ 600,00 - € 1.299,96) = - € 699,96				- € 699,96
PREMIO PRODUTTIVITA' AL NETTO DEL RECUPERO				€ 652,52
SERVIZIO AMMINISTRATIVO	Categoria	Esito Performance individuale	Premio Performance individuale	Totale Fondo Produttività
Mura Lisa	C1	95,50%	100% di € 1.140,80	€ 1.140,80
		Esito Performance organizzativa	Premio Performance organizzativa	
		99%	100% di € 285,20	€ 285,20
PREMIO PRODUTTIVITA' (in relazione alla % di valutazione dei risultati raggiunti)				€1.426,00

SERVIZIO AMMINISTRATIVO-VIGILANZA	Categoria	Esito Performance individuale	Premio Performance individuale	Totale Fondo Produttività
Guaraldo Roberta	C4	89,25 % 80%	90% di € 441,03 80% di € 441,03	€ 396,93 € 352,82
		Esito Performance organizzativa	Premio Performance organizzativa	
		92% 92%	100% di € 220,51	€ 220,51
PREMIO PRODUTTIVITA' (in relazione alla % di valutazione dei risultati raggiunti)				€ 970,26
SERVIZIO TECNICO-MANUTENTIVO	Categoria	Esito Performance individuale	Premio Performance individuale	Totale Fondo Produttività
Loi Edoardo	B4	75%	75% di € 1.056,47	€ 792,35
		Esito Performance organizzativa	Premio Performance organizzativa	
		99%	100% di € 264,12	€ 264,12
PREMIO PRODUTTIVITA' (in relazione alla % di valutazione dei risultati raggiunti)				€ 1.056,47

DI DARE ATTO che nei confronti del Sig.Serrau Mauro è stato effettuato il recupero della maggior somma già percepita dallo stesso dipendente fino alla concorrenza di quanto dovuto in restituzione a titolo di indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art.17, comma 2 lett.f) del CCNL 01.04.1999, in quanto già corrisposta mensilmente nel 2011;

DI DARE ATTO che le risorse finanziarie inerenti l'erogazione del premio legato alla produttività collettiva per l'anno 2011 trovano copertura nei relativi capitoli del corrente bilancio di previsione 2012, in conto residui passivi 2011 al capitolo 2164 Tit.1, Funz.1, Serv.2, Int.1, mentre i conseguenti oneri previdenziali e assistenziali CPDEL e l'imposta IRAP a carico dell'Ente trovano copertura rispettivamente nei cap.2164/1 Tit.1, Funz.1, Serv.2, Int.1 e cap.2164/2 Tit.1, Funz.1, Serv.2, Int.7, che presentano la necessaria copertura finanziaria;

DI DARE ATTO che gli importi del fondo si intendono al netto dei relativi oneri riflessi a carico dell'Amministrazione per contributi previdenziali ed assistenziali CPDEL ed IRAP;

DI DARE ATTO, come da espressa previsione contrattuale, che tutte le risorse quantificate e non utilizzate nell'anno di riferimento, vanno riassegnate automaticamente nell'esercizio successivo, per alimentare le risorse decentrate, con prioritaria destinazione al finanziamento della produttività collettiva e di risultato;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente atto all'albo pretorio *on-line* del sito internet istituzionale del Comune.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

Rag. Cinzia Oraziotti

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario attesta, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.gs.n.267/2000, la regolarità contabile della presente determinazione, nonché la copertura finanziaria della spesa, nei limiti e nelle forme dalla stessa indicate, dando atto che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto.

**Parere di regolarità contabile e di copertura finanziaria
(Art. 151 comma 4, del D.Lgs n. 267/2000)**

Visto, si esprime parere favorevole

Ussassai, 06/06/2012

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Cinzia Oraziotti

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio *on-line* del Comune per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 06/06/2012

Ussassai, 06/06/2012

L'addetto alle Pubblicazioni

Rag. Roberta Guaraldo